



A Visionnaire potencializa e maximiza todo o processo de seleção de profissionais para a leadlovers

**CLIENTE**  
leadlovers

**ÁREA**  
Marketing Digital

**PROBLEMA**  
A leadlovers buscava uma empresa parceira que fizesse, de maneira criteriosa, ágil e colaborativa, todo o seu processo de mapeamento, busca, recrutamento e seleção de novos profissionais, nas mais diversas áreas de atuação, para seu time de colaboradores.

**SOLUÇÃO**  
A Visionnaire é parceira da leadlovers e oferece trabalho completo de recrutamento e seleção de profissionais, desde a divulgação das vagas, passando pela rede de contatos, até o parecer final de aprovação para a contratação de um novo colaborador.

**RESULTADOS**

A Visionnaire apresenta ótimos resultados por meio dessa parceria. Mais de 15 profissionais contratados até o momento, com grande assertividade e baixíssimo nível de desaprovação nos resultados de processos seletivos. Satisfação por parte de contratantes e contratados.

**TECNOLOGIA**

Neste processo de recrutamento e seleção de profissionais, são utilizados mecanismos de busca e em banco de profissionais, divulgação de vagas online e em mídias sociais corporativas, sites de recrutamento e seleção, anúncios e hunting em universidades, entre outros.

#### PROBLEMA DETALHADO

A leadlovers precisava montar uma equipe com diversos perfis de profissionais capacitados, mas não tinha uma estrutura interna que pudesse fazer todo o processo de divulgação, busca, seleção, aplicação de provas e entrevistas para a adoção de novos colaboradores. Toda essa tarefa precisava ser feita dentro de um orçamento previamente estimado.

#### SOLUÇÃO DETALHADA

A Visionnaire recebe a descrição dos cargos e inicia um processo criterioso para identificar no mercado o profissional com perfil adequado para a vaga solicitada pelo cliente. Realizamos a divulgação da vaga em sites de recrutamento e seleção, mídias sociais e anúncios em universidades, entre outros.

Além da divulgação das vagas, temos atividades específicas de hunting (busca dirigida de talento). Essa técnica permite buscar os melhores profissionais do mercado de trabalho para ocuparem as posições, de acordo com o perfil solicitado. Esse serviço dá mais agilidade ao processo de recrutamento e traz a vantagem de contratar profissionais altamente qualificados dentro no mercado de trabalho de Tecnologia da Informação.

Adicionalmente, a Visionnaire é uma empresa que atua no ramo específico de desenvolvimento de software há mais de 20 anos, portanto, conta com uma rede de contatos muito rica e altamente qualificada. Contatamos e solicitamos aos profissionais o cadastro em nosso site, e automaticamente todas as informações e currículos são armazenados em nosso banco de currículos. Com a ferramenta de filtro de busca, localizamos o candidato de acordo com o perfil solicitado com mais rapidez e agilidade.

Fazemos a triagem dos currículos e convidamos os profissionais para a entrevista. A Visionnaire realiza a entrevista pessoal, técnica e por competência, além de pesquisar as referências de empregos anteriores. Nessa fase, são aplicados testes de conhecimento específico da área, raciocínio lógico e entrevista com os gerentes de cada área.

Encaminhamos o laudo dos candidatos com os resultados para o cliente, que é responsável pela avaliação final para a admissão do profissional. Posteriormente, fazemos a consulta de antecedentes criminais dos candidatos aprovados, antes da contratação. Se necessário ou solicitado, a aplicação de teste e laudo psicológico, temos uma profissional habilitada para a realização dos testes.

Para conhecer mais Casos de Sucesso visite o site:  
[www.visionnaire.com.br/webp/casos-de-sucesso](http://www.visionnaire.com.br/webp/casos-de-sucesso)